



## ISTITUTO COMPRENSIVO MONTE SAN VITO

Largo Ungaretti, 9 – 60037 Monte San Vito (An) - C.M. ANIC851002 – C.F. 93109500426

e-mail: [anic851002@istruzione.it](mailto:anic851002@istruzione.it) pec – [anic851002@pec.istruzione.it](mailto:anic851002@pec.istruzione.it)

[www.icmontesansvito.edu.it](http://www.icmontesansvito.edu.it) - Tel e Fax: 071/94258 – 071/7497776

Fatturazione elettronica Codice Univoco UF4CP3

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2022

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prot 3522 / 10 DEL 22/05/2022

#### PREMESSA

- In data 07/05/2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Monte San Vito e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
  - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
  - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - VISTI i verbali dei Collegi Docenti del 01/09/2021, del 13/09/2021 e del 20/12/2021 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
  - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 22/12/2021 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa annualità 2021/2022;
  - VISTO il piano di attività dei servizi generali ed amministrativi nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
  - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 07/05/2021 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL29/11/2007 e CCNL 2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
  - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
  - VISTA la circolare del MIUR del 30/09/2022 prot.n. 21503 "avente per oggetto: a.s. 2021/2022 Assegnazione integrative al PA 2021 periodo settembre dicembre 2021 e comunicazione preventiva del P.A. 2022.....periodo gennaio agosto 2022;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

#### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		07/05/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte pubblica:</b> Dirigente Scolastico <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> Cgil, Cisl; Uil, Cobas, Snals, Gilda, Anief <b>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</b> Cgil, Cisl
Soggetti destinatari		Personale dell' Istituto Comprensivo Monte San Vito
Materie trattate dal Contratto Integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica</li> <li>b. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>c. Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</li> <li>d. Trattamento economico accessorio</li> <li>e. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato 07/05/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti

Contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs 150/2009
----------------	---	--

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'Istituto Comprensivo Monte San Vito è composto da n.2 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 576 studenti.

#### a) Obiettivi che l'Istituto si propone di raggiungere

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali: - fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19; - facilitare l'attuazione del Piano per la Didattica Digitale Integrata; - favorire la piena realizzazione del Piano per l'Ed. Civica; - facilitare l'apprendimento attraverso:

lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni disabili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della Contrattazione**  
Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio e quota personale docente e Ata in organico di diritto – 29477,40
Quota personale docente in o.d. funz. Strum., quota base funzioni strumentali e quota complessità funzioni strumentali – 3287,04
Quota incarichi specifici personale Ata – 1930,47
Finanziamento aree a rischio -268,38
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – 1645,11
Attività complementare di educazione fisica -576,22
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico - € 8518,38
Totale 45703,00
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi – 4422,56*
Finanziamenti provenienti dall'istit. Scolast. /
Totale complessivo 50125,56 lordo c/dip

\*€ 183,19 da fis ata, € 678,27 da aree a rischio, € 2052,94 da ore eccedenti, € 1508,16 da attività compl di ed. fisica,

(verbale della seduta di informativa RSU d'Istituto del 09/11/2021:

- 1) le risorse non utilizzate negli anni precedenti relative alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti pari a 2052,94 sono destinate per il 70% al fondo del personale docente e per il 30% al fondo del personale ata;
- 2) le risorse non utilizzate negli anni precedenti relative alle attività complementari di educazione fisica pari a € 1508,16 sono destinate al fondo del personale docente;
- 3) le economie derivanti dalla liquidazione del FIS al personale ata a.s. 2020/2021 pari a € 183,19 sono destinate al fondo del personale ata;")

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi fissati. Il Contratto Integrativo risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12/05/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Monte San Vito, 11/05/2022

**Il Dirigente Scolastico**

Paola Gobbi  
